

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам рассмотрения коллективного договора
директор Дерябина Т.Ю.

председатель СТК – Кучуков Б.Ж.

регистрационный № 23-11-01

« 28 » февраля 2023 г.

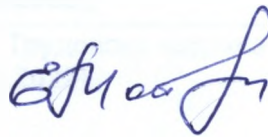
В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законами РФ, Законами Курганской области предлагаю устранить следующие нарушения в месячный срок со дня получения настоящего заключения и предоставить изменения на регистрацию в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области. В случае не устранения выявленных нарушений в указанный срок, Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, в соответствии со статьёй 50 ТК РФ сообщает о них в Государственную инспекцию труда в Курганской области для принятия мер административного воздействия в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях.

№ п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)	Наименование нормативно-правового акта, которому противоречат условия коллективного
Коллективный договор		
1	п.1.6 дополнить «изменения типа муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования»	ст.43 ТК РФ
2	п.1.7 исключить «преобразовании»	ст.43 ТК РФ
3	п.1.14 «с момента» заменить на «со дня», исключить «до тех пор пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий»	ст.43 ТК РФ
4	п.2.2 предложение 2 исключить	ст.68 ТК РФ
5	п.2.4, 2.6, 2.7, 2.11 «Администрация» заменить на «работодатель» в необходимых падежах	
6	п.2.9 «существенные» заменить на «обязательные»	ст.57 ТК РФ
7	п.2.15 пп.б) основание 2 изложить «временного увеличения учебной нагрузки на период до одного месяца в случаях, предусмотренных ст.72.2 ТК РФ»	ст.72.2 ТК РФ
8	п.2.16 «существенных» заменить на «определенных сторонами»	ст.74 ТК РФ
9	п.2.18 после «77» дополнить «71, 81, 83, 84, для педагогов – 336»	ТК РФ
10	в названии раздела 3 «переподготовка, повышение квалификации» заменить на дополнительное профессиональное образование»	ст.187, 196 ТК РФ
11	п.3.1 «Повышение квалификации и переквалификации» заменить на «Получение дополнительного профессионального образования»	ст.187, 196 ТК РФ
12	п.3.2 «переподготовки» заменить на дополнительного профессионального образования»	ст.187, 196 ТК РФ
13	п.3.3.2 «для повышения квалификации» заменить на «на дополнительное профессиональное образование»	ст.187, 196 ТК РФ
14	п.3.3.3 исключить «начального», «переподготовки, повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»	ст.187, 196 ТК РФ
15	п.3.3.4 «разряды оплаты труда» заменить на «тарифные ставки, оклады»	
16	п.4.1 «профкому» заменить на «СТК»	
17	п.4.4.1 «за два года» заменить на «за пять лет»	
18	п.4.6 «или предварительной» заменить на «предпринимательской»	
19	п.4.8 изложить «Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении»	ст.180 ТК РФ
20	п.4.9 изложить «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. При расторжении трудового договора в последний рабочий день работнику выдается трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности в данном учреждении, производится расчет»	ст.84.1 ТК РФ
21	п.5.9 дополнить «матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»	ст.99 ТК РФ
22	п.5.13.3 основания 2,4,5 исключить, после количества дополнить «календарных»	ст.120, 128 ТК РФ
23	п.5.17 исключить – повтор п.5.9	

24	п.5.18.2 исключить «(вариант: согласование)»	
25	п.6.2 пп.4) исключить «соответствующего» и «(иного представительного органа работников)»	
26	п.6.3 «5 и 20» заменить на «расчет за предыдущий месяц 5, за первую половину 20»	ст.136 ТК РФ
27	п.6.5 «ставку заработной платы» заменить на «тарифную ставку»	
28	п.6.6 «ставок заработной платы» заменить на «тарифных ставок»	
29	п.6.7, 6.8, 6.9, 8.6 «ставкам заработной платы» заменить на «тарифным ставкам» в необходимых падежах	
30	п.6.12 до «праздничные» дополнить «нерабочие»	ст.153 ТК РФ
31	п.6.13 исключить «аттестации рабочего места или», «Приложение 2» заменить на «Приложение 6»	
32	Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции (см. ниже)	
33	п.8.7 «повышение квалификации» заменить на «получение дополнительного профессионального образования»	ст.187, 196 ТК РФ
34	п.9.6, 10.12 «аттестации по» заменить на «специальной»	Закон от 28.12.2013 №426
35	п.9.7 «218» заменить на «224», «переподготовки и повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»	ст. 187, 196, 224 ТК РФ
36	п.11.8, 12.1 «год» заменить на «полгода»	Закон от 02.07.2002 №199
Правила внутреннего трудового распорядка		
37	п.1.3 «типового положения об общеобразовательном учреждении» заменить на «Устава»	Утратило силу
38	п.2.1.3 основание 2 изложить «лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня»	ст.70 ТК РФ
39	п.2.1.7 документ 2 изложить ««трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые», документ 3 изложить «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа», «ч.1 ст.213» заменить на «ст.214»	ст.65, 214 ТК РФ
40	п.2.1.11 предложение 1 изложить «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу», абзац 2 исключить	ст.68 ТК РФ
41	п.2.1.12 до «представителя» дополнить «уполномоченного»	ст.67 ТК РФ
42	п.2.1.15 дополнить абзацем «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах фонда пенсионного и социального страхования РФ»	ст.66.1 ТК РФ
43	п.2.2.4 дополнить «в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования»	ст.64 ТК РФ
44	п.2.3.1 «ст.74» заменить на «ст.72»	ст.72 ТК РФ
45	п.2.4.14 абзац 1 после «трудовую книжку» дополнить «или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя», абзац 2 после «трудовую книжку» дополнить «или в сведения о трудовой деятельности»	ст.84.1 ТК РФ»
46	п.2.4.17 исключить	
47	п.3.1.7 «переподготовку и повышение своей квалификации» заменить на «дополнительное профессиональное образование»	ст.187,196 ТК РФ
48	п.3.6.7 дополнить «расчет за предыдущий месяц 5, за первую половину 20»	ст.136 ТК РФ
49	п.3.7.4 после «трудовой книжки» дополнить «сведений о трудовой деятельности»	
50	п.3.7.5 «одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования» заменить на «одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки»	ст.236 ТК РФ
51	п.4.1.8, 4.3.8, 6.8 «выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить на «СТК»	
52	п.4.1.13 абзац 1 дополнить «Период учета составляет год»	ст.104 ТК РФ
53	п.4.3.12 абзац 2 изложить «При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части»	ст.126 ТК РФ
54	п.4.3.14 предложение 2 изложить «Если работнику своевременно не была	ст.124 ТК РФ

	произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником»	
55	п.6.6 «выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить на «СТК», предложение 2 изложить «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка»	ст.193 ТК РФ
Положение об оплате труда работников		
56	п.10 «первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников)» заменить на «СТК»	
57	п.16 исключить «Положением об оплате труда работников учреждения, утвержденным локальным нормативным актом учреждения»	
58	п.40 абзац 2 «разделом V» заменить на «законодательством»	нет раздела о выплате компенсационных надбавок
59	п.43 «представительного органа работников» заменить на «СТК»	
60	п.44 «рекомендуется устанавливать» заменить на «устанавливаются»	
61	п.46 «»б» заменить на «5», исключить «базовому»	
62	п.49 «государственном» заменить на «муниципальном»	
63	п.50 «разделом 5 настоящего положения» заменить на «законодательством»	нет раздела о выплате компенсационных надбавок

Заключение выдала:
главный специалист - эксперт ОРО



Е.А. Натрусова
(3522) 450298

Заключение получил (а) _____
(должность, роспись, расшифровка, дата)

Заключение
по результатам рассмотрения коллективного договора, соглашения
МКОУ «Макушинская средняя общеобразовательная школа» № 2


Директор – Т.Ю. Дерябина
 Представитель работников – Б.Ж. Кучуков
 (стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение)

регистрационный № _____ дата _____

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, предлагаю устранить следующие нарушения в месячный срок с момента получения настоящего заключения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Наименование нормативного правового акта, которому противоречат условия коллективного договора (с указанием номера статьи, пункта)
1.	Приложение «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» привести в соответствие с действующими типовыми нормам. <u>Приказ Минздравсоцразвития РФ №541н отменен.</u>	статья 221 Трудового кодекса РФ. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н с изменениями от 12 января 2015 г. N 2н) Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением."
2.	Пункт 7.1.2 Сертификация не требуется	Статья 214 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022);
3.	Пункт 7.1.1 КД Статья 219. ТК РФ Обучение по охране труда, указать Статью 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	Статья 216.1 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)
4.	Пункт 7.1.11 статья 212 – государственные нормативные требования, указать статью 214 ТК РФ .	Статья 214 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)

Главный специалист отдела охраны и госэкспертизы условий труда
 Главного управления по труду и занятости населения Курганской области



Сивков О.Д.

Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Пункт Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
171.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
23.	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт.

		воздействий	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
32.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
193.	Электрослесарь (слесарь) дежурный по ремонту оборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
163.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
127.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Очки защитные	до износа
		Наплечники защитные	дежурные
19.	Гардеробщик; оператор электронно-вычислительных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
122.	Пекарь; повар; помощник повара; кондитер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
60.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		При работе в овощехранилищах дополнительно:	
		Жилет утепленный	1 шт.
		Валенки с резиновым низом	по поясам
115.	Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

МКОУ «Макушинская СОШ №2»
Курганская область Макушинский округ, г. Макушино, Новосеверная, 32
тел. (35236) 98859



Зарегистрировано
«16» марта 2023 года
№ регистрации д

1. Стороны, подписавшие дополнения в коллективный договор:

- 1.1. Представитель работодателя:
Директор Дерябина Татьяна Юрьевна
- 1.2. Представитель работников
Председатель СТК Кучуков Беркут Жадирович

2. Дополнение подписано « 10 » марта 2023 г.

3. Срок действия дополнений

с « 10 » марта 2023 года до « 10 » января 2023 года

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

регистрационные листы изменений NN

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта
